

Закон Республики Таджикистан

О содействии занятости населения

(в редакции Закона РТ от 28.12.2005г.№137,
от 30.07.2007г.№325,
от 31.12.2008г.№472,
от 28.06.2011г.№724)

Настоящий Закон регулирует общественные отношения по занятости населения и устанавливает правовые, социально-экономические и организационные основы государственной политики в этом направлении, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Республики Таджикистан на труд и социальную защиту от безработицы в условиях рыночной экономики.

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- безработица - социально-экономическое явление, обусловленное неостребованностью на рынке труда определенной части рабочей силы;
- безработные граждане - граждане в трудоспособном возрасте, которые в рассматриваемый период не имеют работы, заработка или доходного занятия, занятые поиском работы посредством обращения в государственную или иные органы занятости населения, использования и помещения объявлений в печати, непосредственного обращения к работодателям, использования других методов, в том числе организации индивидуального дела, способных и готовых приступить к работе (в редакции Закона РТ от 30.07.2007г.№325, от 28.06.2011г.№724);
- активные меры содействия занятости населения - меры, призванные содействовать возобновлению занятости безработных граждан и расширению их возможностей по трудоустройству. В число таких мер входят: оказание помощи в поиске работы, профессиональная подготовка и переподготовка безработного населения, содействие индивидуальной трудовой деятельности, поддержка деятельности предприятий малого и среднего предпринимательства, другие виды мер по содействию занятости населения (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472);

- социальная поддержка безработных граждан - оказание услуг в содействии занятости населения; выплата пособий по безработице и стипендий при профессиональной подготовке и переподготовке безработных граждан; оказание материальной помощи членам семьи безработного в возрасте до 15 лет, находящимся на его иждивении; предоставление финансовой помощи безработным гражданам, желающим заниматься предпринимательской деятельностью;

- пособие по безработице - гарантированная государством временная материальная поддержка, оказываемая официально зарегистрированным безработным гражданам, имеющим право на его получение;

- занятость - любая, не противоречащая нормативно-правовым актам Республики Таджикистан деятельность трудоспособных граждан, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей, приносящая им доход (зарботок);

- временная занятость (работа) непостоянная оплачиваемая работа, выполняемая по трудовому договору (соглашению) в течение ограниченного периода времени;

- подходящая работа - работа, которую способен выполнять гражданин, соответствующая полу, образованию, специальности, профессиональной подготовке, трудовому стажу и опыту работы, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, незначительно удаленная от места жительства (не более одного часа в пути) и гарантирующая заработную плату, не ниже официально установленного уровня минимальной заработной платы;

- рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу;

- Общественные работы - общедоступные виды трудовой деятельности, как правило, не требующие предварительной профессиональной подготовки работников, имеющие социально полезную направленность и организуемые в качестве дополнительной социальной поддержки и временной занятости лиц, ищущих работу. К общественным работам не относится деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф, других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки.

- трудовое посредничество содействие населению при трудоустройстве со стороны государственных органов занятости населения и иных организаций (в редакции Закона РТ от 30.07.2007г.№325, от 28.06.2011г.№724);

- государственный орган занятости населения государственный орган по управлению и регулированию занятости трудоспособного населения, который осуществляет реализацию политики содействия занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий на территории Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- вакансия - свободное рабочее место в организациях;

- экономически активное население (рабочая сила) - населения, обеспечивающая предложение (рабочая сила) для производства товаров и услуг. Численность экономически активного населения включает занятых и безработных;

- экономически неактивное население часть населения в трудоспособном возрасте, которое не входит в состав экономически активного населения (рабочая сила).

Статья 2. Законодательство Республики Таджикистан о содействии занятости населения

Законодательство Республики Таджикистан о содействии занятости населения основывается на Конституции Республики Таджикистан и состоит из настоящего Закона, других нормативно-правовых актов Республики Таджикистан, а также международно-правовых актов, признанных Таджикистаном (в редакции Закона РТ от 28.12.2005г.№137).

Статья 3. Занятость населения и деятельность, приравненная к занятости

Гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному, творческому труду и могут осуществлять любую, не запрещенную законодательством деятельность. Никто не может быть привлечен к принудительному труду, за исключением случаев, определенных законом.

Государство гарантирует осуществление политики содействия полной продуктивной и свободно избранной занятости, направленной на создание условий для реализации прав граждан на труд.

Незанятость граждан не может служить основанием для их привлечения к административной, уголовной и иной ответственности.

К занятому населению (или приравненному к нему) относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

- выполняют работу по найму за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную приносящую доход работу (службу);

- самостоятельно обеспечивают себя работой, включая предпринимателей малого и среднего бизнеса, лиц, занятых предпринимательской индивидуальной трудовой деятельностью без образования юридического лица, членов производственных кооперативов, дежканских (фермерских) хозяйств и членов их семей, получивших земельные участки, имеющих личное подсобное хозяйство и реализующие продукцию по заключенному согласно законодательству Договору, участвующих в производстве сельскохозяйственной продукции, а также члены семьи, помогающие им;

- проходят военную службу в Вооруженных Силах Республики Таджикистан и в других войсках и воинских формированиях, в соответствии с законодательством Республики и международными соглашениями;

- проходят очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования и других образовательных учреждениях, которые в то же время выполняли работу по найму, а также включая обучающихся по направлению государственного органа занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- занятые в общественных некоммерческих организациях и религиозных учреждениях, деятельность которых не противоречит законодательству Республики Таджикистан;

- имеющие работу, но временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, в том числе вызванной забастовкой, призывом на военные сборы или иными причинами;

- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность в органы государственной власти и управления;

- являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей общественных и религиозных организаций, благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций;

- работающие иностранные граждане, временно пребывающие на территории республики и выполняющие функции, не связанные с обеспечением деятельности посольств и представителей дипломатических и консульских организаций (в редакции Закона РТ от 28.12.2005г.№137);

- отбывающие наказание в местах лишения свободы;

- занятые иными видами деятельности, не запрещенными законодательством Республики Таджикистан.

На граждан, занятых индивидуальной трудовой деятельностью и личным подсобным хозяйством распространяются все гарантии социальной защищенности, при условии обязательного отчисления страховых взносов от полученного дохода в уполномоченный государственный орган в сфере социального страхования и пенсий в соответствии с нормативно-правовыми актами Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Порядок учета трудового стажа и выдачи трудовых книжек этим гражданам устанавливается Правительством Республики Таджикистан.

Статья 4. Безработные граждане

Регистрация граждан, обращающихся по месту постоянного жительства в государственный орган занятости населения, в качестве безработных и ищущих работу осуществляется при их личном обращении с предъявлением паспорта, трудовой книжки или документов их заменяющих, Документов, удостоверяющих их профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за, последние два месяца по последнему месту работы (в Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Безработными не могут быть признаны граждане:

- не достигшие 15-летнего возраста;

- достигшие в соответствии с пенсионным законодательством Республики Таджикистан пенсионного возраста, кроме граждан, получающих пенсию по инвалидности (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- имеющие доход в размере не менее 12 минимальных заработных плат в год от сдачи в аренду собственности, земельного участка, транспортных средств и недвижимости;

- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в государственных органах занятости населения от двух вариантов подходящей работы, а впервые ищущие работу и не имеющие специальности - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки, или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину, ищущему работу, не может быть предложена одна и та же работа (одно и то же место учебы) дважды (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- не явившиеся без уважительной причины в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в государственные органы занятости населения для предложения им подходящей работы (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы, заработка или доходного занятия, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными.

В качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным из организаций (с военной службы) в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата.

Порядок регистрации безработных граждан определяется Правительством Республики Таджикистан.

Статья 5. Подходящая работа

В случае невозможности предоставления гражданину работы по специальности подходящей может считаться работа, требующая изменения специальности с учетом способностей гражданина, прошлого опыта и доступных для него средств обучения.

Оплачиваемая работа, включая работу временного характера и общественные работы, требующая или не требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающая требованиям законодательства Республики Таджикистан о труде, считается подходящей для следующих граждан:

- впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих специальности, уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Республики Таджикистан, ранее -занимавшихся предпринимательской деятельностью, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленных государственными органами занятости населения на обучение и

отчисленных за виновные действия (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472, от 28.06.2011г.№724);

- отказавшиеся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся специальности, получить смежную профессию или пройти переподготовку;

- состоящих на учете в государственных органах занятости населения более 12 месяцев, а также более двух лет не работавших (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- обратившихся в государственные органы занятости населения после окончания сезонных работ (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Подходящей не может считаться работа, если:

- она связана с переменой места жительства без согласия гражданина;

- она предоставляется в районе, где жилищные и иные условия проживания менее благоприятные, чем те, которые работник имел до обращения в государственные органы занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда;

- отказ от нее обоснован уважительными, личными и семейными обстоятельствами.

Решением местных маджлисов народных депутатов могут устанавливаться и иные категории подходящей работы, усиливающие социальную защищенность граждан.

Статья 6. Основные принципы государственной политики в области содействия занятости населения

Государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения основывается на следующих принципах:

- добровольность труда, в соответствии с которой занятость основана на свободном волеизъявлении граждан;

- обеспечение равных возможностей всем гражданам, независимо от национальности, расы, пола, языка, отношения к религии, политических убеждений, социального положения, образования и собственности в реализации права на свободный выбор занятости;

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

- поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей, к производительному, творческому труду;

- ориентация системы образования на подготовку кадров соответствии с потребностями рынка труда;
- обеспечение социальной защиты в области занятости населения, проведение специальных мероприятий, способствующих занятости отдельных категорий населения, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;
- обязательность отчислений социальных взносов в уполномоченный государственный орган в сфере социального страхования и пенсий в целях осуществления социального страхования работников предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности и хозяйственной деятельности (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);
- предупреждение массовой и сокращение длительной безработицы;
- предоставление социальных гарантий и компенсаций безработным;
- сочетание самостоятельности местные органы государственной власти в решении вопросов занятости населения с согласованностью их деятельности при реализации государственной программы содействия занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.12.2005г.№137);
- установление льгот работодателям, сохраняющим действующие и создающим новые рабочие места, в том числе для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;
- координации деятельности в области занятости населения с другими направлениями экономической и социальной политики;
- организация международного сотрудничества в решении проблем занятости населения, включая профессиональную деятельность граждан Республики Таджикистан за рубежом и трудовую деятельность иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Таджикистан, соблюдение международных трудовых норм;
- участие профессиональных союзов, иных представительных органов работников, объединений работодателей, в том числе неправительственных и общественных организаций во взаимодействии с органами государственного управления в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

Республика Таджикистан исходит в своей политике в области занятости из необходимости обеспечения устойчивого развития своей экономики, рационального использования трудовых ресурсов на основе соблюдения принципов международного сотрудничества в области занятости населения.

Статья 7. Государственные гарантии содействия

занятости населения

Государство предоставляет безработным гражданам следующие гарантии;

- бесплатное содействие в трудоустройстве при посредничестве государственных органов занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- бесплатную профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению государственных органов занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);
- обеспечение социальной поддержки;
- компенсацию материальных затрат в связи с направлением на работу (обучение) в другую местность по направлению государственного органа занятости населения в соответствии с законодательством Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);
- возможность заключения трудовых договоров (контрактов) на участие в оплачиваемых общественных работах, организуемых с учетом возрастных и иных особенностей граждан.

Статья 8. Права граждан на обеспечение занятости

Безработные граждане, включая лиц, ищущих работу, имеют право:

- на свободу выбора рода занятий и работы;
- на свободный выбор места работы путем прямого обращения в предприятия, учреждения, организации и к другим работодателям или через посредничество государственного органа занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);
- на получение бесплатной информации о вакантных рабочих местах, заявленных работодателем;
- на получение бесплатной информации о курсах обучения в рамках профессиональной подготовки, переподготовки незанятого населения;
- на самостоятельное трудоустройство за пределами территории Республики Таджикистан. Порядок защиты прав и интересов этих граждан, а также условия предоставления им посреднической помощи устанавливается законодательством Республики Таджикистан.

Безработные граждане, включая лиц, ищущих работу, имеют право в государственном органе занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724):

- на бесплатные посреднические услуги на рынке труда;
- на получение бесплатных консультаций по профессиональной деятельности и по вопросам законодательства Республики Таджикистан о занятости населения.

Безработные граждане, а также лица, ищущие работу, зарегистрированные в государственных органах занятости населения, имеют право (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724):

- на обучение на курсах профессиональной подготовки, переподготовки и получение стипендии в процессе обучения;
- на получение консультационных услуг и финансовой поддержки в организации самозанятости, малого предпринимательства;

- на получение возможности участия в программах по организации общественных работ;

- на социальную поддержку в сфере труда. Лица, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на получение пособия по безработице.

Граждане вправе обжаловать действия или бездействие работников государственных органов занятости населения в вышестоящий орган государственной службы занятости населения, а также в суд в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472, от 28.06.2011г.№724).

Статья 9. Дополнительные гарантии занятости для отдельных групп населения

Государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы и не способными на равных конкурировать на рынке труда, путем разработки и реализации целевых программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест на предприятиях и организациях, независимо от организационно правовой формы и развития специализированных организаций (включая организации для привлечения труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов и отдельных групп населения, предоставления услуг по профессиональной ориентации, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472).

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Законом Республики Таджикистан "О социальной защищенности инвалидов (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Порядок введения квоты для приема на работу отдельным группам населения, определяется Правительством Республики Таджикистан.

Правительством Республики Таджикистан устанавливаются дополнительные гарантии гражданам, занятым на предприятиях, в учреждениях, организациях, подлежащих ликвидации (или реорганизации) в связи с проведением мероприятий по улучшению экологической обстановки в результате стихийных бедствий и банкротств.

ГЛАВА 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОБЛАСТИ

СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 10. Трехстороннее сотрудничество в области содействия занятости населения

Трехстороннее сотрудничество в области содействия занятости населения регулирует отношения между государством, организациями работодателей,

профсоюзами и другими представителями работников, касающиеся разработки и реализации государственной политики в области содействия занятости населения.

С целью выработки согласованных решений и налаживанию социального диалога по определению и осуществлению политики Занятости населения на республиканском и местном уровнях на общественных началах создаются координационные комитеты содействия занятости населения. Представительство государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в состав комитетов определяется в равных количествах.

Статья 11. Функции координационного комитета содействия занятости населения

Координационный комитет содействия занятости населения:

- представляет не менее одного раза в год на рассмотрение Маджлиса народных депутатов Горно-Бадахшанской автономной области, областей, города Душанбе, городов и районов вопросы, касающиеся занятости населения (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472).
- осуществляет консультации по вопросам развития занятости населения и политики на рынке труда;
- анализирует информацию о ситуации и тенденциях на рынке труда;
- вырабатывает согласованные действия по проблемам занятости и социальной защищенности граждан;
- согласует программы содействия занятости населения;
- вносит в установленном порядке в соответствующий орган предложения по проектам нормативно-правовых актов, касающихся занятости;
- осуществляет инициативы в подготовке мероприятий, направленных на обеспечение полной, свободно избранной и продуктивной занятости;
- проводит экспертизу проектов программ социальноэкономического развития.

Организация деятельности координационных комитетов содействия занятости населения на областном, городском и районном уровнях осуществляется соответствующими органами государственной власти и представленными в комитетах сторонами.

Порядок создания и организации деятельности координационных комитетов содействия занятости населения определяется Правительством Республики Таджикистан.

ГЛАВА 3. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ МЕР ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 12. Регулирование занятости

В целях содействия полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения государство осуществляет:

- разработку и реализацию мер финансово-кредитной, инвестиционной и налоговой политики, направленных на рациональное размещение производительных сил, повышение мобильности трудовых Ресурсов, развитие самостоятельной занятости, поощрение применения гибких режимов труда, стимулирование работодателей и других мер, способствующих сохранению эффективно действующих и создан: новых рабочих мест;

- правовое регулирование, направленное на сохранение и содействие занятости населения на основе соблюдения законных прав и интересов граждан и соответствующих государственных гарантий, совершенствование законодательства о занятости населения и труде;

- разработку и реализацию государственной программы содействия занятости населения, координацию ее с территориальными и отраслевыми программами содействия занятости населения;

- развитие и совершенствование работы государственного органа занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Местные исполнительные органы государственной власти несут ответственность за осуществление государственной политики содействия занятости населения на местах.

Местные исполнительные органы государственной власти обязаны содействовать проведению мероприятий по содействию занятости населения на местном уровне, в том числе для:

а) предупреждения массовых увольнений работников;

б) создания новых рабочих мест и сохранения существующих рабочих мест;

в) организации и проведения общественных работ;

г) квотирования рабочих мест для трудоустройства отдельных групп населения и лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы и не способных на равных конкурировать на рынке труда (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472).

Статья 13. Государственные, территориальные и отраслевые программы содействия занятости населения

С целью регулирования и содействия занятости населения, удовлетворения потребности граждан в работе разрабатываются государственные, территориальные и отраслевые программы содействия занятости населения.

Конкретные направления разработки государственных, территориальных и отраслевых программ содействия занятости населения, срок их действия

которых определяются Правительством Республики Таджикистан, соответствующими министерствами и ведомствами и органами местной власти с учетом необходимости решения наиболее актуальных вопросов содействия занятости населения.

Территориальные программы содействия занятости утверждаются решением соответствующих мажлисов народных депутатов (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г. №472).

Основой для разработки программ содействия занятости населения являются показатели прогнозов экономического и социального развития Республики Таджикистан.

Статья 14. Добровольное переселение граждан и членов их семей

На республиканском и местном уровнях осуществляется содействие добровольному переселению граждан и членов их семей с выделением соответствующих материальных, финансовых средств и создания необходимых социально-бытовых и коммунальных условий.

Порядок разработки и реализации этих мер определяется законодательством Республики Таджикистан.

Статья 15. Государственные органы занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г. №724)

Государственные органы занятости населения являются организационно-самостоятельной службой, деятельность которой направлена на (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г. №724):

- предоставление консультационных услуг и финансовой поддержки безработным для организации предпринимательской деятельности (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г. №472);

- оценку состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о положении на рынке труда;

- разработку и реализацию в установленном порядке государственных, территориальных отраслевых программ содействия занятости населения, включая целевые программы содействия занятости для отдельных категорий населения, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- организацию при необходимости профессиональной ориентации, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан;

- оказание безработным социальной поддержки в виде выплаты пособий по безработице, стипендий в период обучения по направлению органов службы занятости.

Деятельность государственного органа занятости населения возглавляет и организует уполномоченный Правительством Республики Таджикистан государственный орган, который для осуществления своих полномочий создает территориальные органы (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Государственные органы занятости населения совместно с органами государственной власти и органами местной власти осуществляют разработку и реализацию государственной политики в области содействия занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Порядок образования государственного органа занятости населения определяется Правительством Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г №724).

Статья 16. Финансирование мероприятий по содействию занятости населения

Финансирование мероприятий по содействию занятости населения осуществляется на принципах многоканальности и социального партнерства.

Средства государственного органа занятости населения формируются за счет:

- средств, поступающих от предприятий и организаций Системы" государственной службы занятости населения;
- средств социального страхования, которые формируются за счет социальных взносов, уплаченных работодателями из фонда оплаты труда в размере, определяемом Правительством Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);
- средств, поступающих в виде грантов, инвестиций, благотворительной и спонсорской помощи от международных финансовых и общественных организаций для целей содействия занятости и создания новых рабочих мест;
- возвращённых средств, беспроцентных ссуд, выданных безработным гражданам на развитие предпринимательской деятельности из средств Программы содействия занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Средства государственного органа занятости населения, образующиеся за счет средств уполномоченного государственного органа в сфере социального страхования и пенсий, имеют целевой характер и расходуются исключительно на следующие цели (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724):

- выплату пособий по безработице;
- финансирование затрат на профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку безработных, включая выплату им стипендий;
- дотирование расходов на оплачиваемые общественные работы;
- создание рабочих мест для безработных граждан, нуждающихся в социальной защите;

- создание дополнительных рабочих мест;
- обеспечение научно-исследовательской деятельности по проблемам занятости и рынка труда;
- содержание государственной службы занятости населения, развития ее материально-технической базы;
- финансирование мероприятий международного сотрудничества по проблемам занятости и безработицы.

Средства, поступившие государственному органу занятости населения и не использованные в отчетном году, изъятию не подлежат (за исключением бюджетных средств) и переходят на следующий финансовый год (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Статья 17. Статистическая отчетность и информация о занятости населения

Для объективной оценки состояния рынка труда и положения в области содействия занятости населения устанавливается государственная статистическая отчетность в соответствии с действующим законодательством Республики Таджикистан.

Юридические лица всех форм собственности, занимающиеся трудовым посредничеством, регистрирующие и ставящие на учет безработных обязаны представлять статистическую отчетность в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Таджикистан.

Государственные органы занятости населения обмениваются на безвозмездной основе с органами государственной статистики, налоговыми органами, органами миграционной службы и другими заинтересованными государственными органами необходимой отчетной документацией и сведениями для выполнения своих функций (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Государственные органы занятости населения обеспечивают публикацию статистических данных и информационных материалов о состоянии рынка труда, спросе и предложении рабочей силы, возможностях трудоустройства, профессиональной ориентации, профессиональной подготовки и повышения квалификации, а также социально-трудовой реабилитации (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Статья 18. исключена (в редакции Закона РТ от 30.07.2007г.№325)

Статья 19. Содействие работодателей в обеспечении занятости населения.

Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Таджикистан, содействуют проведению государственной политики занятости на основе:

- соблюдение условий договоров (контрактов), регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Республики Таджикистан;
- реализации мер, предусмотренных законодательством Республики Таджикистан о труде, государственными, территориальными и отраслевыми программами содействия занятости населения, коллективными договорами и соглашениями по защите трудящихся в случае приостановки производства или высвобождения работников;
- оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовке и предоставления дополнительной материальной помощи высвобождаемым работникам за счет средств организаций;
- создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих;
- разработки и реализации социальной программы организации, предусматривающую сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников их социальную защиту, улучшения условий охраны труда;
- соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов и отдельных групп населения (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472);
- трудоустройства определяемого органами государственной власти на местах и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов рабочих мест для трудоустройства таких граждан (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472).

Работодатели своевременно, не менее чем за два месяца, и в полном объеме предоставляют в государственные органы занятости населения и профсоюзному органу или иному представительному органу работников письменную информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, в том числе в связи с ликвидацией организации, сокращения численности или штата, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников, а также о сроке, в течение которого намечено осуществить их увольнение. За сокрытие и непредоставление таких сведений работодатели несут административную ответственность в установленном порядке (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Работодатели должны представлять в государственный орган занятости населения следующие сведения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724):

- сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- сведения обо всех свободных рабочих местах (вакансиях), в соответствии с квалификационными требованиями, установленными в организациях, до десятидневного срока со дня их появления, а также сведения о движении кадров и фактической численности работников.

Порядок предоставления работодателями сведений о свободных рабочих местах определяется Правительством Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472).

В случае невыполнения квоты для приема на работу, работодатели несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан.

При приеме на работу гражданина, направленного государственным органом занятости населения, работодатель в пятидневный срок возвращает в государственный орган занятости населения направление с указанием дня приема гражданина на работу. В случае отказа в приеме на работу гражданина, работодатель делает в направлении государственного органа занятости населения отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Работодатель имеет право:

- принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление государственных органов занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- получать от государственных органов занятости населения бесплатную информацию о состоянии рынка труда (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- обжаловать действия государственного органа занятости населения в ее вышестоящий орган, а также в суд в установленном законодательством Республики Таджикистан порядке (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Ликвидация рабочих мест для инвалидов производится только по согласованию с органами службы занятости.

Статья 20.Участие профессиональных союзов и иных

представительных органов работников в содействии
занятости населения

Профессиональные союзы и иные представительные органы работников вправе участвовать в разработке государственной политики в области содействия занятости населения.

Органы государственного управления, работодатели, профессиональные союзы и другие представительные органы работников регулярно проводят совместные консультации по проблемам занятости. По их итогам могут заключаться коллективные соглашения, (договоры), в которые включаются мероприятия, направленные на содействие и сохранение занятости, защиту высвобождаемых работников, а также трудящихся, нуждающихся в социальной защите, обязательство со стороны органов государственного управления по представлению информации об экономических, финансовых условиях проведения политики занятости и другие вопросы, затрагивающие интересы трудящихся в области занятости.

Статья 21. Профессиональная подготовка, повышение

квалификации и переподготовка безработных граждан

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан могут осуществляться по направлению государственного органа занятости населения, если (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724) :

- они способствуют трудоустройству гражданина;
- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой профессиональной квалификации;
- необходимо изменить профессию (специальность, род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам;
- утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии.

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка таких граждан осуществляется по направлению государственного органа занятости населения в образовательных учреждениях профессионального и дополнительного образования, учебных центрах государственного органа занятости населения или в иных учебных заведениях в соответствии с заключаемыми государственными органами занятости населения договорами (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724) .

Право прохождения в приоритетном порядке профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки имеют безработные инвалиды, безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы, граждане, уволенные с военной службы, супруги военнослужащих, уволенных с военной службы, выпускники общеобразовательных учреждений, а также граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) не имеющие профессию (специальности) .

Органы сферы образования по запросу государственного органа занятости населения - представляют им информацию о профессионально-квалификационной структуре выпуска и численности выпускников, нуждающихся в трудоустройстве (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724) .

Порядок организации системы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан определяется Правительством Республики Таджикистан.

Статья 22. Организация общественных работ

Органы государственной власти на местах, предприятия, учреждения и организации независимо от форм собственности при участии государственных органов занятости населения организуют на договорной основе проведение оплачиваемых общественных работ (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724) .

С лицами, желающими участвовать в общественных работах, заключается срочный трудовой договор (контракт) на срок до одного месяца с правом последующего продления до трех месяцев. Преимущественным правом участия в оплачиваемых общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособия по безработице, безработные, состоящие на учете в государственных органах занятости населения свыше шести месяцев. Граждане, зарегистрированные в государственных органах занятости населения в поисках работы, также имеют право на участие в общественных работах (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472, от 28.06.2011г.№724).

Участие граждан в общественных работах допускается только с их согласия. При направлении на общественные работы учитываются состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан. Срочный трудовой договор (контракт) об участии гражданина в общественных работах может быть расторгнут им досрочно при его устройстве на постоянную или временную работу.

Оплата труда граждан, занятых на общественных работах, производится в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

На граждан, занятых на оплачиваемых общественных работах, распространяются законодательства Республики Таджикистан о труде и социальном страховании.

Финансирование общественных работ производится за счет средств организаций, в которых организуются эти работы и привлечения при необходимости средств местных органов государственной власти и Дотаций государственного органа занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Порядок организации, условия проведения и перечень общественных работ определяется Правительством Республики Таджикистан.

Статья 23. Порядок оказания консультационных услуг и финансовой помощи безработным гражданам и трудовым мигрантам, желающим заняться предпринимательской деятельностью (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724)

Гражданам, зарегистрированным в качестве безработных и трудовым мигрантам, возвратившимся на Родину и изъявившим желание заниматься предпринимательством, государственные органы занятости населения для организации предпринимательской деятельности оказывают консультационные услуги и финансовой помощи в порядке определяемом Правительством Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Статья 24. Гарантии социальной поддержки безработных

Государство в случае потери работы гарантирует:

- предоставление льгот и компенсаций работникам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений, организаций;
- выплату стипендий безработным в период профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению государственных органов занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);
- выплату пособия по безработице;
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах.

Работникам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений, организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, при расторжении трудового договора льготы и компенсации предоставляются в соответствии с законодательством Республики Таджикистан о труде.

Время, в течение которого гражданин в установленном законодательством Республики Таджикистан порядке получает пособие по безработице, стипендию, принимает участие в оплачиваемых общественных работах, не прерывает трудового стажа и засчитывается в общий трудовой стаж.

Статья 25. Условия и сроки выплаты пособия по безработице

(в редакции Закона РТ от 28.06.2011 г.№724)

Пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Решение о назначении пособия по безработице принимается государственными органами занятости населения не позднее одиннадцати дней с момента признания гражданина безработным.

Гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо в связи с прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей, сокращением численности или штата работников организации, прекращением трудового договора, а также уволенным по другим причинам, в случае если за ними в указанный период по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата, пособие по безработице назначается, начиная с первого дня после истечения периода, определенного законодательством Республики Таджикистан.

Пособие по безработице выплачивается за период не более трех календарных месяцев в году, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом.

Пособие по безработице выплачивается один раз в месяц, при условии прохождения безработными гражданами перерегистрации в порядке, определенном Правительством Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Статья 26. Порядок продления срока выплаты пособия по безработице гражданам, имеющим трудовой стаж, дающий право выхода на пенсию (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724)

Для граждан, общий трудовой стаж которых в соответствии с законодательством Республики Таджикистан дает право выхода на пенсию, но остался один год до достижения возраста установленная законодательством для назначения пенсии по возрасту (включая пенсию на льготных условиях), продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается до двенадцати календарных месяцев (в редакции Закона РТ от 28.06.2011 г.№724).

Статья 27. Порядок определения размеров пособия по безработице

Для получения пособия, безработным гражданам необходимо иметь стаж работы не менее 18 календарных месяцев за последние 3 года до обращением в государственные органы занятости населения и обязательные отчисления страховых взносов с заработной платы за данный период (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472, от 28.06.2011г.№724).

Пособия по безработице назначаются в первый месяц - в размере 50 процентов, во втором месяце - в размере 40 процентов и в третьем - в размере 30 процентов средней заработной платы по последнему месту работы (с учетом коэффициентов), которая подсчитывается за последние шесть месяцев, но не ниже установленной минимальной заработной платы (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Гражданам, имевшим оплачиваемую работу менее 18 календарных месяцев за последние 3 года перед обращением в государственные органы занятости населения и признанным безработными, пособие по безработице выплачивается в размере минимальной заработной платы, установленной в Республике Таджикистан (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472, от 28.06.2011г.№724).

При наличии у безработных граждан нетрудоспособных иждивенцев в возрасте до 15 лет, решением местных мажлисов народных депутатов могут устанавливаться доплаты в размере 10 процентов, на каждого иждивенца, к пособиям по безработице, из средств местного бюджета, в случае перевыполнения доходной части бюджета и отсутствия задолженности по защищенным статьям местного бюджета.

Граждане, впервые ищущие работу, длительное время работавшие (более одного года), завершившие профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку в заведениях по направлению государственных органов занятости населения, участвовавшие в общественных оплачиваемых работах не имеют право на получение пособия по безработице (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Гражданам, уволенным с военной службы по призыву из Вооруженных Сил Республики Таджикистан и других военных структур лицам, освобожденным из

учреждений, исполняющих наказание или осуществляющих принудительное лечение назначается пособие по безработице в размере минимальной заработной платы, установленной в Республике Таджикистан (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472).

Гражданам Республики Таджикистан, работавшим на территории другого государства, пособие по безработице назначается в соответствии с абзацем первым настоящей статьи при условии, что вопросы учета отчислений в страховые социальные фонды страны трудоустройства, урегулированы соответствующими международными соглашениями Республики Таджикистан.

Удержание из пособий по безработице производится в случаях, предусмотренных законодательством Республики Таджикистан. Общий размер удержания не может превышать 50 процентов получаемого пособия по безработице.

Статья 28. Приостановка и прекращение выплаты пособия по безработице

Выплата пособия по безработице может быть прекращена, приостановлена или его размер может быть снижен с обязательным уведомлением безработного.

Выплата пособия по безработице прекращается в следующих случаях:

- признания гражданина занятым по основаниям, предусмотренным в статье 3 настоящего Закона;

- прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению государственных органов занятости населения с выплатой стипендии (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- длительной (более месяца) неявки безработного в государственные органы занятости населения без уважительных причин (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- переезда безработного в другой район или город;

- истечения установленного периода выплаты пособия по безработице;

- получения пособия по безработице обманным путем;

- осуждения лиц, получающего пособие по безработице, к наказанию в виде лишения свободы или принудительного лечения по решению суда;

- назначения в соответствии с пенсионным законодательством республики Таджикистан пенсии по возрасту, за выслугу лет;

- во время участия общественных работ (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472);

- отказ в период безработицы от двух вариантов подходящей работы по специальности (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трех месяцев в случаях:

- отказа в период безработицы от двух вариантов подходящей работы;

- явки безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ, подтвержденных соответствующими документами. (в редакции Закона РТ от 31.12.2008г.№472);

- трудоустройства безработного на временную работу или работу с неполным рабочим днем (неделей) без уведомления государственных органов занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- нарушение безработным условий его регистрации и перерегистрации в качестве безработного. Приостановка выплаты пособия по безработице производится со дня, следующего за днем последней явки безработного на перерегистрацию.

Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице и не засчитывается в общий трудовой стаж. Выплата пособия по безработице не производится в периоды:

- временной нетрудоспособности, длившегося свыше установленного срока выплаты пособия по безработице;

- выезда безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в очных дневных учреждениях профессионального образования;

- призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Указанные в части 5 настоящей статьи периоды не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

Размер пособия по безработице может быть сокращен на 25 процентов на срок до одного месяца в случаях:

- неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение двух недель со дня направления (вызова) государственными органами занятости населения (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724);

- отказ без уважительных причин, явиться в государственные органы занятости населения для получения направления на работу (учебу) (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724).

Статья 29. Размер стипендии, выплачиваемой безработным гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724)

В период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан, осуществляемых по направлению органов государственных органов занятости населения, выплачивается стипендия в

течение шести месяцев в размере одного показателя для расчетов ежемесячно (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724) .

Статья 30. Страхование на случай потери работы

Граждане могут заключать со страховыми организациями договор добровольного страхования на случай потери работы. Порядок, периодичность и условия страхования определяются законодательством Республики Таджикистан.

ГЛАВА 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Статья 31. Органы осуществляющие государственный контроль

Государственный контроль за реализацией законодательства о содействии занятости населения осуществляют мажлисы народных депутатов, соответствующие государственные органы, профессиональные союзы и орган, уполномоченный Правительством Республики Таджикистан.

Статья 32. Разрешение споров и ответственность за нарушение настоящего Закона

Споры предприятий, учреждений, организаций и других работодателей по вопросам занятости, включая споры с государственными органами занятости населения, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан (в редакции Закона РТ от 28.06.2011г.№724) .

Физические и юридические лица привлекаются к ответственности за нарушение данного- Закона в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

Статья 33 О признании утратившим силу Закона Республики Таджикистан "О занятости населения"

В связи с принятием настоящего Закона признать утратившим силу Закон Республики Таджикистан от 27 июня 1991 года "О занятости населения" (Ведомости Верховного Совета Республики Таджикистан 1991 года, № 15, статья 268; 1994 года, №2, статья 40; Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан, 1996 год, № 3, статья 48; 1998 год, № 10, статья 119) .

Статья 34. Порядок введения в действие настоящего Закона

Настоящий Закон ввести в действие после его официального опубликования.

Президент

Республики Таджикистан Э. Рахмонов

I августа 2003 года № 44 г. Душанбе